



Red Pacto Mundial
España

La RSE y el papel del Pacto Mundial 10 años de experiencias

**Red Española del Pacto Mundial
de Naciones Unidas**





Red Pacto Mundial
España

La empresa sostenible en el siglo XXI

1. ¿Qué es para Naciones Unidas una empresa sostenible?
 - Una empresa responsable que incorpora en su estrategia empresarial los 10 Principios del Pacto Mundial
 2. ¿Qué pilares comunes sostienen a las empresas sostenibles?
 - Los Derechos Humanos
 - Los Derechos Laborales
 - El Medio ambiente
 - La lucha contra la corrupción
 3. ¿Qué hace Naciones Unidas para fomentar la existencia de empresas sostenibles?
 - Fomentar el diálogo y el aprendizaje
 - Fomentar la transparencia (Informe de Progreso)
-



¿Qué aporta el Pacto Mundial?

- Internacional → Iniciativa Global
- Sencillez → Diez Principios básicos
- Líder → Mas de 1000 firmantes en España
- Para todos → Grandes, PYMES y otras entidades

¿En qué se materializa?

- Aprender → Foros de diálogo y aprendizaje
 - Diagnosticar
 - Gestionar
 - Comunicar
- Informe de Progreso



Red Pacto Mundial
España

Origen del Pacto Mundial



- Surge en **Foro Económico Davos 1999**
- **Lanzamiento** iniciativa el 26 de julio del 2000
- Las entidades firman su **adhesión voluntaria**
- Cumplimiento de **10 Principios** universales relacionados con:
 - ✓ Declaración Universal de los **Derechos Humanos**
 - ✓ Declaración de los **Derechos Laborales** - OIT
 - ✓ Declaración de Río de Janeiro sobre el **Medio Ambiente**
 - ✓ Convención de ONU Contra la **Corrupción** (se incluye en 2004)



Red Pacto Mundial
España

El Pacto Mundial: red global

Más de 7.700 entidades en 130 países



Fuente: Oficina de Global Compact (junio 2010)



Red Pacto Mundial España

DERECHOS HUMANOS

Principio 1 Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia

Principio 2 Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los derechos humanos

DERECHOS LABORALES

Principio 3 Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva

Principio 4 Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción

Principio 5 Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil

Principio 6 Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación

DERECHOS MEDIOAMBIENTALES

Principio 7 Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente

Principio 8 Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental

Principio 9 Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente

LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

Principio 10 Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno

Los Diez Principios

DERECHOS HUMANOS

NORMAS LABORALES

MEDIO AMBIENTE

ANTI-CORRUPCIÓN



Red Pacto Mundial
España

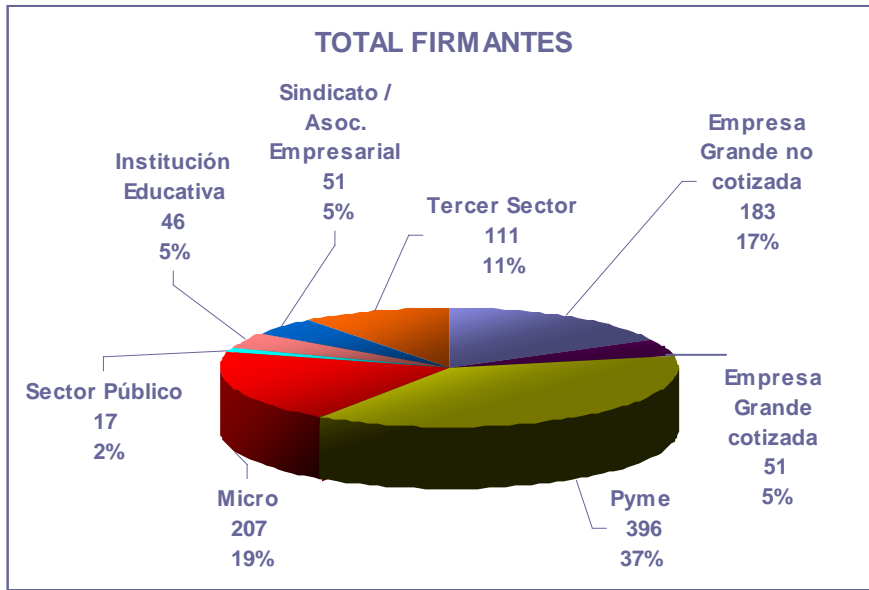
Otras plataformas de acción

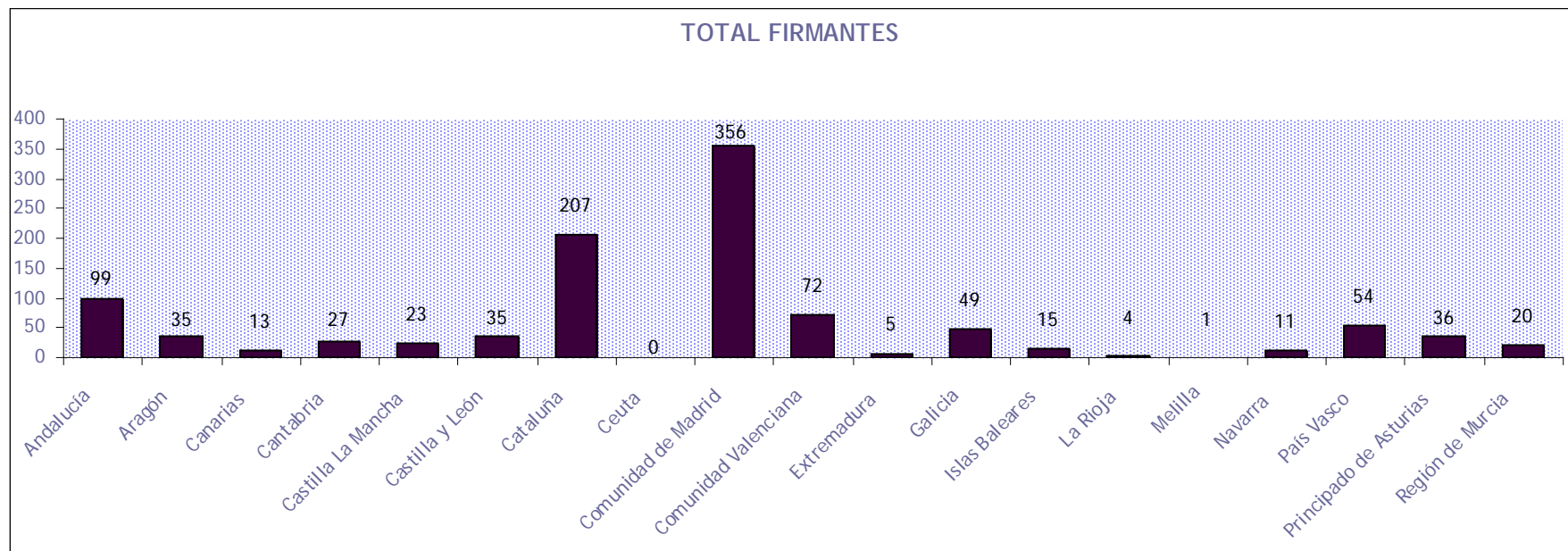


- “CEO Water Mandate”
- “Human Rights: A call to Action”
- “CEO Statement: The 60th anniversary of the Declaration of the Human Rights”
- “PRME: Principles for Responsible Management Education”
- “COP: Communication on Progress”
- “PRI: Principles for Responsible Investment”
- “Caring for Climate”
- “Equality means Business”



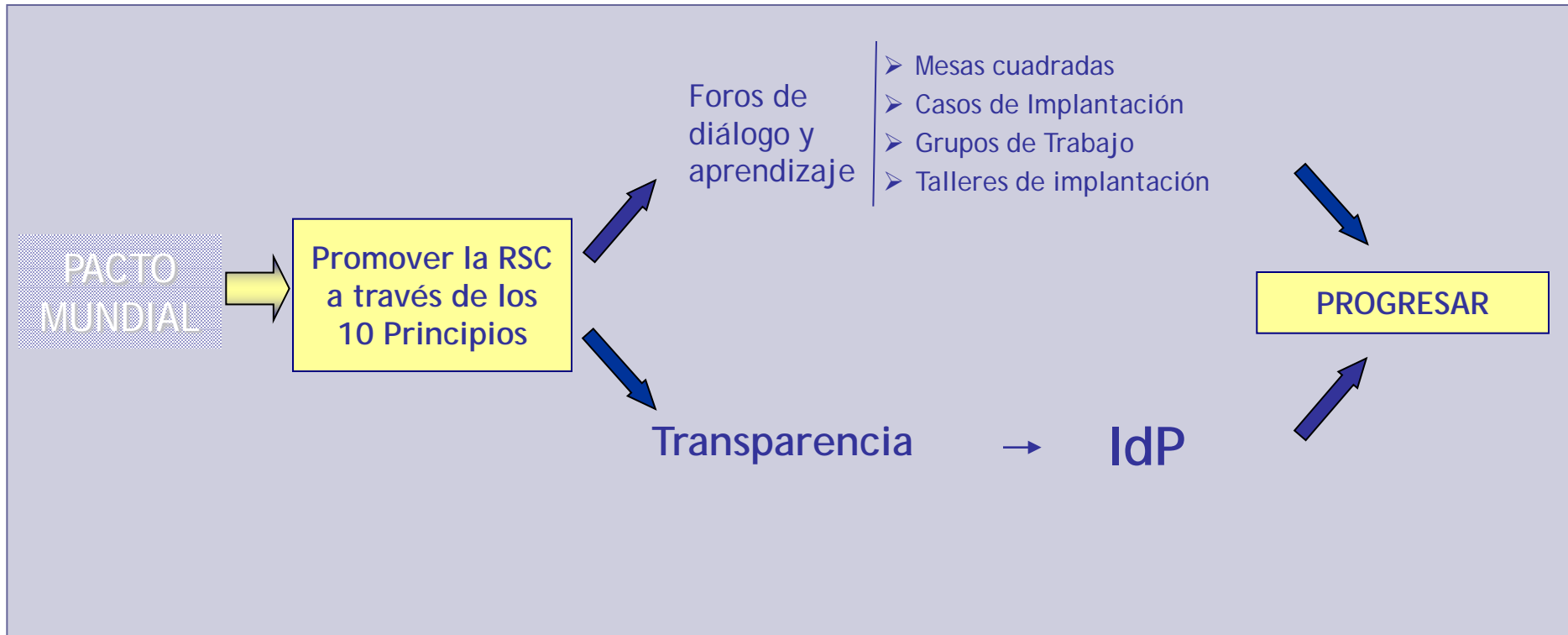
Firmantes del Global Compact en España: 1062 (79% Empresas)
Socios Red Española: 247 (72% Empresas)







¿Qué hace el Pacto Mundial?





Red Pacto Mundial
España

¿Qué no hace el Pacto Mundial?

Auditar



Certificar



Verificar



Sancionar





ACTIVIDADES RED ESPAÑOLA DEL PACTO MUNDIAL 2009-2010

FECHA	TEMA	TITULO	CIUDAD
23/09/2009	PYME	RSE PYMES Cámara De Comercio	Madrid
28/09/2009	CORRUPCION	Grupo de Trabajo	Madrid
06/10/2009	Pacto Mundial	Presentación Regional	Toledo
07/10/2009	DDLL	Casos de Implantación sobre Conciliación Laboral	Madrid
21/10/2009	ISR-PRI	Presentación PRI	Madrid
22/10/2009	ISR-PRI	Presentación PRI	Barcelona
12/11/2009	Pacto Mundial	Presentación Regional	Tarragona
19/11/2009	Medio Ambiente	De Kioto a Copenhague: la respuesta española	Madrid
25/11/2009	Educación	Presentación PRME	Madrid
26/11/2009	Pacto Mundial	Presentación Regional	Huesca
01/12/2009	Global Compact	Donnors Retrait	Madrid
16/12/2009	IdP	Presentación de Resultados IdP	Madrid
17/12/2009	IdP	Presentación de Resultados IdP	Barcelona
18/02/2010	IdP	I Taller online: Informe de Progreso	Online
23/02/2010	CORRUPCION	Grupo de Trabajo	Madrid
25/02/2010	IdP	II Taller online: Informe de Progreso	Online
16/03/2010	DDHH	Webinar Derechos Humanos de la Teoría a la práctica	Online
28/04/2010	CORRUPCION	Grupo de Trabajo	Madrid
29/04/2010	PYME	Taller On-line ¿Cómo desarrollar un plan de Igualdad de Oportunidades en la PYME?	Online
12/05/2010	DDLL	Mesa cuadrada: Diversidad e Igualdad	Online
13/05/2010	Pacto Mundial	Presentación Regional	Oviedo
20/05/2010	RSE	Casos de Implantación : ¿Cómo gestionar tus riesgos en RSE?	Madrid
09/06/2010	Cooperación al Desarrollo	Mesa Cuadrada: Desafío de las empresas ante los Objetivos de Desarrollo del Milenio	Madrid
2010	Global Compact	Working Group Lead	Online
2010	Global Compact	Grupo de Trabajo Cadena de suministro	Online



ACTIVIDADES RED ESPAÑOLA DEL PACTO MUNDIAL 2009-2010

FECHA	TEMA	TITULO	CIUDAD
23/09/2009	PYME	RSE PYMES Cámara De Comercio	Madrid
28/09/2009	CORRUPCION	Grupo de Trabajo	Madrid
06/10/2009	Pacto Mundial	Presentación Regional	Toledo
07/10/			Madrid
21/10/			Madrid
22/10/			Barcelona
12/11/			Barcelona
19/11/			Madrid
25/11/			Madrid
26/11/			Barcelona
01/12/			Madrid
16/12/			Madrid
17/12/			Barcelona
18/02/			Barcelona
23/02/			Madrid
25/02/			Barcelona
16/03/			Barcelona
28/04/2020	CORRUPCION	Grupo de Trabajo	Madrid
29/04/2010	PYME	Taller On-line ¿Cómo desarrollar un plan de Igualdad de Oportunidades en la PYME?	Online
12/05/2010	DDLL	Mesa cuadrada: Diversidad e Igualdad	Online
13/05/2010	Pacto Mundial	Presentación Regional	Oviedo
20/05/2010	RSE	Casos de Implantación : ¿Cómo gestionar tus riesgos en RSE?	Madrid
09/06/2010	Cooperación al Desarrollo	Mesa Cuadrada: Desafío de las empresas ante los Objetivos de Desarrollo del Milenio	Madrid
2010	Global Compact	Working Group Lead	Online
2010	Global Compact	Grupo de Trabajo Cadena de suministro	Online

- Una media de **2,08** eventos por mes
- Nota media de **8,26** sobre 10
- Se incrementa un **2%** la valoración total respecto al 2009
- La valoración de PYMES se incrementa un **4%**



Red Pacto Mundial
España

Informe de Progreso Formatos online y abreviado

Para qué sirve



➤ Herramienta útil para:

- ✓ **Diagnosticar**: conocer el punto de partida de la entidad
- ✓ **Gestionar**: administrar el proceso de mejora continua de forma ordenada
- ✓ **Comunicar**: publicar de manera comprensiva los progresos alcanzados



Red Pacto Mundial
España

Valor

Algunos de los comentarios recibidos ...

*“El Informe de Progreso me ha parecido una herramienta muy **sencilla y útil**”*

Pyme - Construcción e ingeniería

*“En el Pacto Mundial he conocido a otras empresas que estaban en la misma situación que nosotros. El **intercambio** de experiencias ha sido una pieza clave en nuestro proceso de implantación de la RSE”*

Gran empresa - Alimentación

*“Por primera vez he podido enviar el Informe de Progreso a mis **grupos de interés** para que conozcan lo que mi empresa está haciendo en RSE”*

Pyme - Equipos electrónicos

*“El Informe de Progreso nos ha servido para hacer un análisis de lo que hemos conseguido hasta el momento y además nos ha permitido establecer **objetivos** e involucrar a todos los departamentos”*

Gran empresa - Servicios profesionales



Red Pacto Mundial
España

Beneficios de presentar Informe de Progreso

Internos

- Motiva a la empresa a definir una **visión y una estrategia empresarial**
- **Comunicación interna:** Estimula el intercambio interno de información y aprendizaje entre los diferentes departamentos corporativos
- Estimula la **evaluación interna** de progreso y contribuye a la **mejora continua** del desempeño
- Mejora el **compromiso** y la participación de la alta dirección al revisar y aprobar el informe

Externos

- Demuestra una **participación activa** con Global Compact
- Mejora la **reputación** y el valor de la marca de la empresa gracias a la transparencia y a la creación de confianza
- Mejora las relaciones con los **grupos de interés** al comunicarles sus avances en relación a los Diez Principios





Informe de Progreso Abreviado

➤ Simplificar cuestiones para acercar el informe a la realidad de

- ✓ PYMES
- ✓ Microempresas
- ✓ Asociaciones Empresariales
- ✓ Tercer Sector
- ✓ Sindicatos / Instituciones Educativas
- ✓ Sector Público

Informe de Progreso Empresas Grandes

➤ Modificar la estructura para facilitar la comprensión del Informe para

- ✓ Empresas Grandes



Debilidades	Amenazas
<ul style="list-style-type: none">➤ Recursos limitados➤ Poca formación y conocimiento➤ Comunicación➤ Falta de motivación➤ Falta de estrategias comunes	<ul style="list-style-type: none">➤ Supervivencia➤ Sanciones administrativas➤ Pérdida de competitividad➤ No acceso a mercado global➤ Presión de los "Grandes Clientes"
Oportunidades	Fortalezas
<ul style="list-style-type: none">➤ Mejor conocimiento clientes, trabajadores y resto de partes interesadas➤ Ventaja competitiva➤ Ayudas Administración➤ Mejora la Reputación➤ Anticiparse a futuras regulaciones y exigencias➤ Mejor control de riesgos➤ Mejora la motivación y el compromiso de los trabajadores/as➤ De innovación en productos y servicios➤ Expandir la base de consumidores	<ul style="list-style-type: none">➤ Las Pymes son más adaptables y flexibles➤ Menos Burocracia➤ Conocimiento del entorno local➤ Mayor confianza➤ Menos exigencias➤ Más predispuestas a trabajar en común con otras empresas



Red Pacto Mundial
España

Foros de diálogo-aprendizaje



➤ **Mesas Cuadradas:** durante 2009 se celebraron dos:

- La implantación de los DDHH: una prioridad empresarial (Madrid)
- La implantación de los Códigos de Conducta como herramienta de gestión empresarial (Barcelona)

➤ **Casos de Implantación:** 2009 - 2010:

- La gestión responsable de la cadena de suministro (Bilbao)
- La comunicación como herramienta de implantación de RSE (Sevilla)
- Medidas de conciliación (Madrid)





Red Pacto Mundial
España

Foros de aprendizaje

Grupos de Trabajo

OBJETIVO

- Facilitar la aplicación de los Principios del Pacto Mundial en especial, a las PYME.
- Metodología basada en tres sesiones conjuntas de trabajo de 2 horas, ocho reuniones internas del equipo, e-mails, etc con expertos en la materia.



EJEMPLO

- Ayudar a las empresas a gestionar su cadena de suministro de forma más responsable

¿A QUIEN VA DIRIGIDA?

- PYMES





Red Pacto Mundial
España

Foros de aprendizaje

Talleres Online

Talleres ONLINE



- Herramienta de formación
- Online: Facilita la asistencia desde su propia oficina
- Foro de diálogo para poner en común las dificultades de las PYME
- Difusión buenas prácticas
- Reducción de las emisiones de CO2
- Uso de nuevas tecnologías respetuosas con el Medio Ambiente



Red Pacto Mundial
España

Red Española del Pacto Mundial de Naciones Unidas

Núñez de Balboa, 116 5ª Planta Oficina 27
28006 Madrid

Tel. 91 745 24 14

asociacion@pactomundial.org

www.pactomundial.org
