



Red **ALUMNI**
spainsif
Foro español de inversión sostenible



PROGRAMA DE MENTORING

Spainsif es la plataforma de encuentro y referencia en materia de Inversión Sostenible y Responsable (ISR) en España, cuya misión primordial es fomentar la integración de criterios ambientales, sociales y de buen gobierno en las políticas de inversión.

Constituida como asociación sin ánimo de lucro en 2009 por entidades interesadas en promover la Inversión Sostenible y Responsable en España, Spainsif genera un espacio integrado por más de 70 asociados divididos en cinco grupos: entidades financieras, entidades gestoras de activos, proveedores de servicios ISR, organizaciones sin ánimo de lucro vinculadas a la ISR y sindicatos.

Como parte de las actividades de promoción de la inversión sostenible y responsable en España, Spainsif lanza en 2020 su nuevo **Programa de Mentoring**, que tiene como objetivo poner en contacto a profesionales con experiencia relevante en un sector determinado con la Red Alumni de Spainsif. De esta manera, creamos una red de oportunidades en la que el Alumni podrá contar con la ayuda y orientación de un mentor profesional que le podrá aconsejar, motivar y orientar de cara a su futuro profesional.

El **Mentoring**, en pocas palabras consiste en desarrollar, cuidar, compartir y ayudar. Se convierte en una relación en la que se invierte un tiempo, know-how y esfuerzo para potenciar el desarrollo de otra persona en ámbitos muy distintos. Básicamente, se trata de dar una respuesta a una necesidad crítica del individuo, dándole herramientas para prepararle hacia un futuro más productivo y exitoso dentro de su campo de interés. Las bases del éxito y funcionamiento del Mentoring son **CONFIANZA, COMPROMISO y CONFIDENCIALIDAD**.



REQUISITOS

- **Quien puede ser Mentor:** Miembros de los grupos de interés asociados a Spainsif, que tengan recorrido laboral de (más de 5-10 años) del área de interés en concreto.
- **Quien puede ser Mentee:** Participantes dentro de la Red Alumni, que estén dentro del período de duración del Programa de Desarrollo ISR.

BENEFICIOS DEL MENTORING

1. Ayuda a desarrollar el potencial personal y profesional.
2. Genera relaciones profesionales valiosas y significativas.
3. Aporta experiencia práctica y perspectiva profesional.
4. Permite el traspaso de conocimientos y de *know-how*.
5. Transforma el conocimiento teórico al aprendizaje por comportamientos

OPERATIVA DEL PROGRAMA

Para participar en el programa, el mentor se inscribirá en una **bolsa de mentores**, en la que se encontrarán todos aquellos profesionales de los diferentes sectores.

Cada mentor poseerá de una breve **ficha de presentación**, en la cual indicará sus áreas de especialización y *expertise*, con la idea de servir de guía para la decisión del Alumni.

El Alumni también realizará un **formulario de objetivos e inquietudes** para permitir una mejor orientación a la hora de elegir un mentor u otro.

Se realizarán 1 y/o 2 sesiones entre el Alumni y el Mentor, previamente acordadas al comenzar el programa. Éstas tendrán un formato flexible, según la conveniencia de los participantes (*“Día en la oficina”, Coffee talks, etc.*)



BOLSA DE MENTORES

Grupos de interés:

1. Bancos
2. Gestoras
3. ONGs
4. Universidades
5. Sindicatos

La **función** de estos mentores será la de acoger al Alumni durante un día (4h, horario laboral becario) en sus instalaciones y enseñarle cómo es un día en su trabajo. La experiencia del tutor será la mejor forma de transmitir y aportar valor al *Mentee*, y gracias a ello podrá conocer una salida laboral (cinco en total) así como el desempeño y *skills* requeridas dentro del campo de las finanzas sostenibles.

A estos se les hará un reconocimiento en la página web Alumni añadiendo un apartado “Mentores” con sus fotos, enlace a LinkedIn y descripción de sus puestos e intereses.

GUÍA MENTOR

El **mentor/a** es un asociado que quiere compartir su experiencia profesional, asumiendo el rol de narrador, guía o modelo, compartiendo con el *mentee* vivencias de su etapa profesional, habilidades y competencias necesarias, planes de futuro o simplemente lo que supone su día a día. Es importante destacar que no se trata de un coach profesional o reclutador.

El *mentee* es la persona que disfruta del **Plan de Desarrollo en ISR en Spainsif**. Esta suele ser estudiante o recién titulado que busca aprender y crecer en su carrera profesional dentro de la inversión sostenible y que cuenta con el apoyo y consejo de un mentor/a con experiencia en este sector.

Asimismo, el Alumni se compromete a:

- › Prepararse un guión de trabajo con aquellas dudas, inquietudes o consultas que desee plantear al mentor.
- › Ser puntual en sus citas con los mentores.
- › Adaptarse al lugar de los mentores, con el fin de fijar las reuniones de forma conjunta.
- › Realizar una breve memoria sobre el resultado de las sesiones y del programa.