

OFERTA DE TRABAJO

DIRECCIÓN DE ANÁLISIS DE IMPACTO

En Fundación Anesvad luchamos contra las Enfermedades Tropicales Desatendidas (ETDs) desde un enfoque de derechos humanos, en coherencia con la Hoja de Ruta de la OMS 2021-30 y sus estrategias complementarias, incorporando el género, la discapacidad, la interculturalidad y el medio ambiente como perspectivas transversales.

Nuestro modelo de Fundación y Estrategia de Intervención buscan multiplicar su impacto y sostenibilidad. Para ello, iniciamos procesos innovadores que generen impacto en las ETDs, involucrando a gobiernos, sociedad civil, centros académicos, sector privado africano, alianzas estratégicas, y a las organizaciones de personas, familias y comunidades afectadas, quienes participan activamente en la lucha frente a estas enfermedades.

Fundación Anesvad promueve un entorno de trabajo inclusivo y flexible, que favorece el crecimiento personal y profesional mediante formación continua, experiencias enriquecedoras y medidas de conciliación que permiten equilibrar la vida personal y profesional. Todo ello dentro de un marco de trabajo basado en la corresponsabilidad, el respeto mutuo, la igualdad de oportunidades, la no discriminación y la diversidad.

¿Qué buscamos?

En dependencia directa de la Dirección General, buscamos a una persona con sólida experiencia en gestión y medición de impacto, capaz de liderar procesos técnicos complejos y aportar una visión estratégica basada en evidencia. Buscamos alguien con iniciativa, rigor, pensamiento crítico y compromiso ético, que impulse una cultura de aprendizaje continuo y mejora, combinando conocimiento técnico en MEAL (Monitoreo, Evaluación, Rendición de Cuentas y Aprendizaje) con habilidades de liderazgo colaborativo y capacidad para transformar datos en decisiones estratégicas.

Misión del puesto

Garantizar que la Fundación genere un impacto social y ambiental medible y sostenible en la lucha contra las ETD, liderando el sistema institucional de gestión, medición y análisis del impacto. La Dirección de Impacto impulsa una cultura de aprendizaje, rigor y rendición de cuentas, aportando evidencia para la mejora de los proyectos y la toma de decisiones estratégicas en coordinación con todos los departamentos.

Principales responsabilidades

- Participar activamente en el Comité de Dirección, contribuyendo a la toma de decisiones estratégicas y asegurando la integración de la gestión basada en evidencia, el impacto social y el enfoque MEAL en la planificación institucional.
- Liderar la estrategia institucional de gestión y medición de impacto, incluyendo la recopilación, análisis y sistematización de datos en todas las áreas programáticas y la definición y seguimiento del Cuadro de Mando Institucional.
- Diseñar, implementar y actualizar la política MEAL, garantizando estándares de calidad, aprendizaje institucional y rendición de cuentas.
- Establecer y asegurar la aplicación coherente de metodologías de medición, toma de datos y seguimiento de indicadores en todos los departamentos.
- Analizar resultados y generar recomendaciones estratégicas, comunicando los hallazgos de manera accesible para mejorar proyectos y apoyar la toma de decisiones de alto nivel.



- Impulsar la mejora continua del sistema MEAL y del Cuadro de Mando Institucional, mediante mecanismos de seguimiento, control y evaluación del desempeño.
- Liderar un equipo de 2 personas, asegurando la contribución a los objetivos institucionales, fomentando la cohesión interna y la coordinación con otras áreas, promoviendo su desarrollo desde enfoques de CNV y con perspectiva de género.
- Fortalecer capacidades internas, formando y acompañando al equipo en la gestión, seguimiento y análisis de datos e indicadores.
- Diseñar y facilitar herramientas y espacios de aprendizaje institucional, promoviendo la reflexión y el uso sistemático de lecciones aprendidas.
- Elaborar informes de coyuntura y reportes anuales de desempeño institucional, y representar a la Fundación en espacios internos y externos relacionados con impacto, evaluación y sostenibilidad ambiental.

Requisitos del perfil

- Imprescindible titulación superior (Master y/o doctorado), con formación complementaria en medición y análisis de impacto, monitorización y evaluación (M&E/MEAL) o gestión de procesos complejos e innovadores. Se valorará especialmente formación en Salud Pública Internacional y Derechos Humanos.
- Experiencia mínima de 5 años en posiciones similares, idealmente en organizaciones orientadas al impacto social. Se valorará experiencia profesional en África Subsahariana y la gestión de sistemas MEAL o de impacto en contextos de cooperación internacional.
- Experiencia en terreno y formación adicional relacionada con el puesto (deseable).
- Disponibilidad para realizar viajes nacionales e internacionales.
- Imprescindible dominio profesional de inglés y francés (B2/C1). Se valorará el conocimiento de otros idiomas.

Habilidades técnicas y competencias clave:

- Pensamiento crítico, capacidad analítica y visión estratégica para interpretar información compleja y orientar decisiones de alto nivel.
- Creatividad e innovación aplicadas a la medición de impacto y a la mejora continua de sistemas.
- Dominio de herramientas digitales y analíticas dentro de un entorno Microsoft (Excel avanzado, SharePoint, Teams). Se valorará especialmente experiencia en Qlik y Salesforce, nuestras herramientas principales de análisis y gestión de datos, destacando su importancia en la operativa de la Fundación.
- Habilidades interpersonales y comunicación efectiva para colaborar con equipos multidisciplinares y actores externos.
- Liderazgo colaborativo y capacidad de acompañamiento técnico para fortalecer competencias internas.
- Negociación e influencia para la gestión de relaciones con diversidad de actores.
- Orientación a resultados y capacidad de trabajar por objetivos con rigor y calidad en el análisis.
- Compromiso ético, responsabilidad y alineación con la misión, valores y objetivos institucionales.



¿Qué ofrecemos?

- **Lugar de trabajo:** Bilbao.
- **Contrato:** Duración determinada por sustitución, a tiempo completo.
- **Salario:** 50.798 euros brutos anuales
- **Horario:** Flexible para favorecer la conciliación, con opción de teletrabajo parcial y posibilidad de jornada intensiva.
- **Beneficios:** Oportunidad de desarrollo profesional y ampliación de competencias en un área estratégica, dentro de un entorno colaborativo y de aprendizaje continuo.
 - Acceso a planes de formación, orientados tanto al desarrollo profesional como al crecimiento personal. Formarás parte de un entorno colaborativo donde el feedback, el aprendizaje y la mejora continua son parte esencial del día a día. Tendrás oportunidad de participar en experiencias interdepartamentales que favorecen la colaboración y el intercambio de conocimiento.
- **Fecha límite de presentación de candidaturas:** 31/01/2026
- **Fecha prevista de incorporación:** Febrero 2026
- **Número de plazas:** 1.
- **Envío de candidaturas externas:** A través de la [web de Anesvad](http://web.de/Anesvad).

